| **TÊN CÔNG TY…………………….****----------** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc ---------------** |
| --- | --- |
| **Số: ........** | *…… , ngày … tháng … năm …* |

**Kính gửi: Phòng Lao động Thương binh và Xã hội ........**

**Ý KIẾN BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN**

**VỀ THANG, BẢNG LƯƠNG CỦA DOANH NGHIỆP**

*- Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính Phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;*

*- Căn cứ Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động*

Sau khi xem xét và trao đổi với Ban Tổng Giám đốc **........**, Ban chấp hành Công đoàn của Công ty thống nhất với Hệ thống Thang lương, bảng lương này đúng và phù hợp với quy định của Pháp luật Lao động về mức lương tối thiểu áp dụng đối với người lao động trong Công ty.

Kính đề nghị Phòng Lao động Thương binh và Xã hội ........ chấp thuận tạo điều kiện để Công ty áp dụng thực hiện Hệ thống Thang lương, bảng lương.

Trân trọng!

| ***Nơi nhận:*** *- Như trên;**- Lưu VT;* | **TM. BCH CÔNG ĐOÀN CÔNG TY****CHỦ TỊCH**   ........ |
| --- | --- |